

3階層の 人材育成の悩みを まるごと解決！

本セミナーは、上司・女性リーダー・若手女性、3階層対象の人材育成プログラムです。
組織の未来を支える一人ひとりの成長を重ねて、組織に変化の種をまきましょう。

こんな佐賀県内企業へおススメ！

- ☐ 育成したい社員が多く、効果的に人材育成をしたい
- ☐ 階層別に必要な研修を探すのに労力がかかる
- ☐ 女性活躍を進めたいが、どこから手をつければよいかわからない
- ☐ 自社で“女性リーダーのロールモデル”を育てていきたい

参加
無料

10.21【火】 13:15~16:15

みんなが変わる、職場を変える
本気で取り組むボスクロストーク

先進企業の経営者（＝ボス）が実践するグッドプラクティスとリーダーシップを学びます。
職場全体を巻き込み、組織を強くするための新たなマネジメントのあり方を体感しよう！

ゲスト

株式会社ミズ 代表取締役
溝上 泰興氏



創業115年、調剤薬局を中心に化粧品専門店、ドラッグストア、漢方相談などニーズに合わせた事業を展開。社員の約7割を女性が占め、多様な働き方が求められる中で、誰もが活躍し続けられる制度づくりに取り組む。

有限会社ゼムケンサービス代表取締役・
けんちくけんせつ女学校 校長
株式会社DXB CEO



籠田 淳子氏
2000年有限会社ゼムケンサービス代表取締役就任。
「女性力はビジネスになる」を提唱し、同社は女性社員8割で1人当たり売上が建設業平均を超える。

ファシリテーター

一般社団法人WE-Next 理事
佐々木 圭子氏



大学や企業における男女共同参画や多様性推進の取り組みに従事。国家資格キャリアコンサルタント。

＼ 男性上司も参加歓迎 /

- 会場／佐賀市文化会館 大会議室 佐賀市日の出1丁目21-10
- 対象／課長相当職もしくは昇進予定の方
- 定員／30名

課長相当対象

女性係長以上対象

DAY1 10.30【木】 13:15~16:15

管理職って楽しい！
いきいきリーダーシップの秘訣

全国の女性管理職のやる気に火をつける板谷氏から、組織行動論をベースに自分らしさを大切に働き続ける秘訣と、部下の力を引き出し組織の成長に貢献するポイントを学びます。

【講師】 株式会社タンタビーバ
共同創業者・取締役/元気の種まき担当
板谷 和代氏



地上サービス職として日本航空に入社。仕事を楽しむため学び続け、組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。

DAY2 11.28【金】 13:15~16:15

部下の力を引き出す！
実践コーチング術

部下後輩、一人ひとりの強みを活かす「対話型・育成術」とは？明日から職場で使える実践的なコーチングスキルを、演習を交えて磨きます。

【講師】 トイカケル株式会社 代表
トイカケルコーチングラボ主宰
江口 正勝氏



自分自身との対話を通して自己成長を求める個人や、メンバー相互の対話を通して組織の成長を求める企業等へ個別コーチングや研修等のサポートを行う。対話の場クリエイター。ICF認定プロコーチ（PCC）。

- 会場／佐賀市市民活動プラザ(白山)4階 大会議室 佐賀市白山2丁目1-12 佐賀商エビル7階
- 対象／係長以上(女性マネジャー・監督職)またはその候補者 ※2回ともご参加いただくことが原則です。
- 定員／30名

若手女性対象

DAY1 11.21【金】 13:15~16:15

未来のヒントはロールモデルにあり！
十人十色のキャリアストーリー

自分らしいキャリアを考えるためのヒントと、身近なロールモデルとの対話と出会いから、不安を希望に変えて、「働き続ける自分」のワクワクしたイメージを広げよう。

【講師】 一般社団法人WE-Next 理事
佐々木 圭子氏



佐賀県内企業で働く
女性管理職・女性社員
ロールモデルもゲスト登壇！

DAY2 1.9【金】 13:15~16:15

わたしの“これから”を
デザインしてみよう！

自分の強みや価値観、ライフイベントも見据えて、未来の選択肢を広げよう。“自分らしいキャリア”の地図を描く実践型セミナーです。

【講師】 キャリア支援アドバイザー
副島 三記子氏



資生堂子会社商品企画本部長、代表取締役社長、(株)資生堂美容統括部長、執行役員等を歴任。2018年退任後佐賀に戻り(公財)佐賀県産業振興機構業務執行理事、さが県産品流通デザイン公社所長就任。2025年退任。

- 会場／佐賀県立男女共同参画センターアバンセ 第1・第2研修室 佐賀市天神3丁目2-11(どんとどんの森内)
- 対象／若手の女性社員(入社2~5年目程度) ※2回ともご参加いただくことが原則です。
- 定員／30名

自分らしく、組織に貢献する
女性マネジャーのための“実践”リーダーシップ

