

高卒新入社員のための ステップアップセミナー

参加
無料

OJTだけで若手社員のステップアップを後押しできていますか？

高卒新入社員のおよそ3人に1人が3年以内に離職する一方で、「能力開発機会の充実」が定着の大きなポイントになると言われています。本セミナーはOJTだけでは実現しづらいカリキュラム設定とし、「今の仕事を頑張りたい」という若手社員の気持ちを後押しします。

2日間コースのため、Day1とDay2の両日参加が原則となります。

時間

佐賀市会場 iスクエアビル <JR佐賀駅 徒歩5分>

各日程 **13:00～17:00**

日程①

Day 1 R5. **11.21** (火)

日程②

Day 1 R5. **12.19** (火)

募集人数

日程

Day 2 R6. **1.23** (火)

Day 2 R6. **2. 9** (金)

各日程 **20名**

唐津市会場 唐津市民交流プラザ <JR唐津駅 徒歩7分>

日程③

Day 1 R5. **12.18** (月)

Day 2 R6. **2. 7** (水)



対象

県内企業・事業所に勤務する入社1～3年目程度の高卒新入社員

カリキュラム

Day 1

これまでの業務の「棚卸し」
他社若手社員との協働・チーム形成

- ✓ 実企業の人材育成で用いられている「棚卸し」ツールを用い、自身の役割や成長を可視化
- ✓ ビジネスゲームを取り入れながら他社若手社員と協働し、「仕事＝チームで取り組むこと」の意識を醸成

Day 2

「ポータブルスキル」の重要性理解
コミュニケーションスキルの習得

- ✓ 部門・職種を問わず、社会人に求められる「ポータブルスキル」の重要性を理解し、全てのベースとなる「思考・行動」を学ぶ
- ✓ 新人の必須スキル「コミュニケーション力」の理解と実践

人材育成の幅広い知見を有する講師
2名体制で実施



(株)T&Dコンサルティング
増子 裕介 氏

大手広告代理店で「多様な人材が活躍できる人事・人材育成の仕組み作り」に従事。人材育成部長を務めた後、人事コンサルティング会社を立ち上げ、現在に至る。



NTTビジネスソリューションズ(株)
大野 誠司

通信会社において人材育成業務に従事。現在は企業の人材育成や人材の最適配置を支援するICTサービスの企画・開発を実務責任者として主導。

申込方法は裏面でご確認ください

▶ お申し込み方法

お申し込みは専用受付ホームページにて承ります。



佐賀県 高卒新入社員向けセミナー



◀ <https://enq.customer.ntt-west.co.jp/cgi-bin/enquete.cgi/hxn4/>

申込期限

各Day 1開催日の**5日前まで**

▶ 会場アクセス

佐賀市会場

iスクエアビル 1階 大会議室

住所 〒840-0801 佐賀市駅前中央1-8-32



JR佐賀駅佐賀城口（南口）を出て徒歩5分。
※駐車場70台（駐車券は会場にて無料処理をいたします）

唐津市会場

唐津市民交流プラザ 第1・2会議室

住所 〒847-0013 唐津市南城内1-1



JR唐津駅北口を出て徒歩7分。
※会場に駐車場がないため、公共交通機関をご利用いただくか、お車でご越しの際は近隣の有料駐車場をご利用ください

<お問い合わせ>

NTTビジネスソリューションズ株式会社 内 佐賀県「高卒新入社員定着支援事業」事務局
（主催：佐賀県産業人材確保プロジェクト推進会議）

メール： saga-teichaku@west.ntt.co.jp

電話： 0952-37-0691 [平日9:00~17:30]

※電話番号をお確かめのうえ、お間違えのないようお願いいたします

お知らせいただいた個人情報は「個人情報保護方針（<https://www.nttbizsol.jp/company/policy/>）」に従って適正に取り扱いたします。

「経営者・人事担当者向けセミナー」も同時募集中です

本リーフレット記載のセミナーとは別に、経営者・人事担当者の皆様が受講者となるセミナーも同時募集中です。

「高卒新入社員採用・定着の秘訣とは」と題し、**自社で実践可能なノウハウ**を半日のセミナーに凝縮してご提供します。「多数の業務を兼任しており、思うように採用・育成に取り組めていない」とお悩みの皆様、ぜひ受講をご検討ください。

ご興味がある場合、上記のお問い合わせ先までご連絡ください。

ご参考